

Jaarverslag 2022

*Stichting
Mooi Leven Huis
Tubbergen*

Marja Lansink
Jos Lammersen

Jaarverslag

Januari 2022- December 2022

‘Voor een leven zoals wij dat zelf ook zouden willen leven’

mooi
leven
huis
T U B B E R G E N

1. Inleiding

Het jaar 2022 heeft in het teken gestaan van zoeken naar de juiste weg om het wooninitiatief verder te kunnen ontwikkelen. Met meer dan voldoende potentiële bewoners moest gezocht worden naar een goede werkwijze, waarbij uitgangspunt de Mooi Leven Visie was. De samenwerking met de beoogde zorgaanbieder (Philadelphia Zorg) moest verder uitgewerkt worden, zodat de intentieverklaring uiteindelijk in een samenwerkingsovereenkomst zou kunnen eindigen.

In de samenwerking met Nabij Netwerk kwam er verschil in inzicht en hebben we moeten besluiten tot het on hold zetten van onze samenwerking. We hebben gezocht naar een manier van samenwerken, waarbij we de visie van Mooi Leven zouden kunnen vasthouden. De samenwerking met Stichting Philadelphia Zorg kreeg vorm in een intentieverklaring zonder directe samenwerking met Nabij Netwerk.

Het proces van grondaankoop en locatie ontwikkeling lag bij het bestuur, waarbij we op zoek gingen naar ondersteuning vanuit de directe omgeving met ondersteuning vanuit de zorgaanbieder. Er is een plan ontwikkeld met een projectontwikkelaar, maar dit leverde geen haalbaar concept op. Er werd gezocht naar een bredere aanpak van het gebied, waardoor het plan beter haalbaar zou zijn.

Om toekomstige bewoners en hun gezinnen meer duidelijkheid te geven omtrent de kansen op een plek in het toekomstige huis is Philadelphia Zorg eind 2022 begonnen om de intake procedure uit te rollen.

2. Bestuur

2.1 Samenstelling van het bestuur

| | Datum aantreden | Datum aftreden |
|----------------------------------|-----------------|----------------|
| • Marja Lansink (voorzitter) | 27-09-2020 | 27-09-2024 |
| • Marleen de Vries (secretaris) | 08-09-2021 | 08-09-2025 |
| • Jos Lammersen (penningmeester) | 08-09-2021 | 08-09-2025 |
| • Cindy Droste (bestuurslid) | 27-09-2020 | 27-09-2024 |
| • Anne Loohuis (bestuurslid) | 27-09-2020 | 27-09-2024 |

Vier van hen zijn ouders van eventueel toekomstige bewoners. Conform de statuten worden bestuursleden voor een periode van maximaal vier jaar benoemd. Een bestuurslid is onbeperkt herbenoembaar.

De bestuursleden verrichten hun werkzaamheden op basis van vrijwilligheid zonder bezoldiging. Zij kunnen eventueel alleen gemaakte (reis)kosten declareren.

2.2 Kopgroep

De kopgroep doet voorbereidend werk dat nodig is om het initiatief te realiseren. Ze zorgen dat alle informatie vanuit verschillende partijen meegenomen wordt in het proces. Ze zetten acties uit en zorgen voor contacten naar buiten toe.

De kopgroep bestaat uit:

- Alle leden van het bestuur
- Voorzitters werkgroepen en denktank
- Corintha Wijnhorst van Philadelphia Zorg
- Nico Moorman van Menzis zorgkantoor

2.3 Vergaderingen

De kopgroep kwam op regelmatige basis bijeen, ongeveer 1x per maand.

Het bestuur was voltallig aanwezig in de kopgroep. Zo nodig vergaderde het bestuur apart, ongeveer 1x per 3 maand.

Tijdens iedere vergadering werden actiepunten vastgelegd. Voorafgaand aan de vergadering werd de agenda vastgesteld door de voorzitter in overleg met andere kopgroep leden.

De werkgroepen en denktank kwamen regelmatig bijeen, in eerste instantie om een werkwijze te ontwikkelen en informatie te verzamelen. De voorzitters deden verslag binnen de kopgroep.

Een deel van de vergaderingen waren digitaal (ZOOM) , afhankelijk van de geldende maatregelen omtrent Corona.

3. Activiteiten

3.1 Betrekken van ouders/ gezinnen bij de ontwikkeling

In Januari was er een ouderbijeenkomst georganiseerd, maar door de voorschriften omtrent Corona was deze bijeenkomst via ZOOM.

In deze meeting hebben we meer openheid gegeven over de lopende ontwikkelingen om betrokkenheid en verbinding te krijgen.

In deze fase van het proces bleek het lastig om ouders/gezinnen betrokken te houden, er is nog te veel onzeker en door corona is alles op afstand.

1 Juni '22 was de volgende ouderbijeenkomst, voorafgaand aan deze bijeenkomst hadden ouders een informatiemail ontvangen met de belangrijkste ontwikkelingen.

In de bijeenkomst hebben we uitleg gegeven omtrent de beslissing om Nabij Netwerk on hold te zetten en we het proces van het ontwikkelen van een locatie (grond/ vastgoed) weer zelf gaan doen.

Werkgroepen worden tijdelijk stop gezet, omdat bleek dat deze te vroeg waren gestart en het moeilijk was om in deze fase inhoudelijk al bezig te gaan.

Er werd uitleg gegeven omtrent het proces van intake door Philadelphia Zorg, met de intentie om daar eind '22 actief mee te kunnen starten.

In groepjes hebben we daarna een rondwandeling gedaan, om sfeer en omgeving Tubbergen te proeven, waarbij er onderweg ruimte was voor ontmoeting en gesprek.

13 september'22 was er wederom een ouderbijeenkomst. Er stond een kennismaking met de zorgconsulent en de gedragsdeskundige van Philadelphia op de agenda.

Deskundigheid bij ouders werd opgevraagd en mogelijkheid om zich aan te melden voor verschillende projectgroepen.

Eind 2022 waren er ruim 40 gezinnen aangemeld en hadden we besloten de actieve lijst te sluiten op 38 gezinnen. Deze gezinnen doen actief mee in het proces van ontwikkelen. De overige gezinnen krijgen na aanmelding een telefonische intake en komen op de wachtlijst.

3.2 Samenwerking met de zorgaanbieder

De intentieverklaring met Philadelphia Zorg hebben we uiteindelijk in juni kunnen ondertekenen. Voor wat betreft de rol van Nabij Netwerk hierin, hebben we besloten dat de visie van Mooi Leven wel uitgangspunt blijft, maar dat we voorlopig alleen de samenwerking met Philadelphia Zorg vastleggen. Er zijn meer gesprekken nodig om duidelijkheid te krijgen o.a. over de verschillende belangen.

Het tekenen van de intentieverklaring met Philadelphia Zorg maakt dat we kunnen starten met o.a. de screeningsprocedure. Tijdens de ouderbijeenkomst van 13 september hebben de ouders kennis gemaakt met de gedragsdeskundige en zorgconsulent die vanuit Philadelphia Zorg de screeningsprocedure gaan vorm geven, waarvan het intake gesprek een eerste onderdeel is. Deze intake gesprekken hebben plaats gevonden in de laatste maanden van 2022 en zullen begin 2023 worden afgerond.

In juli '22 zijn we gestart met het opstellen van een woonprofiel en procesbeschrijvingen.

In December hebben we afscheid genomen van Corintha Wijnhorst, zij was kwartiermaker voor MLH Tubbergen vanuit Philadelphia Zorg, Ze kreeg een andere baan.

3.3. Locatie

Voor het ontwikkelen van een locatie lopen we tegen diverse problemen aan en om voortgang te krijgen hadden we een bredere kijk nodig op het geheel. De haalbaarheid van het plan zoals we bedacht hadden op de locatie van de boerderij, vraagt meer ondersteuning, o.a. van de gemeente.

Er werd gezocht naar een bredere aanpak van het gebied, waardoor het plan beter haalbaar zou zijn. Dit resulteerde in een samenwerking van 2 projectontwikkelaars om een gezamenlijk plan voor het hele gebied te ontwikkelen.

3.4 PR en communicatie

De Stichting Mooi Leven Huis Tubbergen houdt de gezinnen en andere belangstellenden op de hoogte van de ontwikkelingen via hun website. Belangrijke gebeurtenissen krijgen aandacht via de Facebook pagina.

Bij belangrijk nieuws wordt er contact gezocht met een journalist van TC Tubantia of wordt er een artikel geplaatst in Op en Rond de Essen.

3.5 Giften en donaties.

In 2021 liep er bij de Zuivelhoeve Tubbergen een actie waarvan de opbrengst voor Mooi Leven Huis was. Dit voorjaar mochten we de cheque van 250 euro in ontvangst nemen.

In Mei '22 bracht een actie van de noaberkrachtcup 400 euro op , Rick heeft als ambassadeur voor ons deze cheque in ontvangst genomen.

In Augustus ontvingen we een bijdrage van de Gemeente Tubbergen van 2.500 euro.

Tijdens het Glazen Huis Ootmarsum van 31-8 t/m 4-9-'22 waren wij een van de goede doelen die een deel van de opbrengst kregen. Tijdens een hele spannende bekendmaking van het eindbedrag mochten wij een cheque van 4.100 euro in ontvangst nemen!

Eind van het jaar had de Familie Grootelaar (de familie van Robin) een actie opgezet om geld bij elkaar te brengen voor het Mooi Leven Huis Tubbergen. Ze huurden een kraam tijdens het Kerstspektakel op 18 december in Tubbergen. De totale opbrengst was 1.125 euro!